

Jaarverslag MR 2019-2020

Zittende MR-leden: Mariëlle Koop (voorzitter), Kasper Heesterman, Simone Kops-Hagedoorn (allen oudergeleding), Robert Emmelkamp, Tsjitske Stoel, Els Bousema (allen teamgeleding).

De MR verwelkomt dit jaar een nieuw ouder-lid, Simone Kops-Hagedoorn.

Marjan heeft ons bijgepraat over de stand van zaken wat betreft de groei van de school. Er zijn zorgen over te weinig ruimte, de Mariaschool groeit ook. Beide partijen zijn gedurende het schooljaar met elkaar en de gemeente in gesprek geweest. Het heeft nog niet geresulteerd in concrete acties en plannen. De Veenvlinder kan zich komend schooljaar (2020 – 2021) nog redden met de ruimte, daarna is er een te kort aan lokalen.

Gedurende het jaar werd duidelijk dat de stichting staat onder financiële druk staat, er moet hevig worden bezuinigd op alle scholen en stichting breed. De MR heeft zich hard gemaakt voor het behouden van de conciërge, die mag niet wegbezuinigd worden. De MR is eerst niet akkoord gegaan met de begroting van 2020, deze was te laat aangeleverd en de MR was benieuwd naar de ontwikkelingen op bestuursniveau. Er heerst veel onrust onder de scholen, de GMR is volop in actie geweest. Er is ook gesproken over de Taalklas, er zijn zorgen rondom het aantal kinderen. Er is veel onduidelijk over de langere termijn van de Taalklas. Voor de vakantie is de directeur-bestuurder ziek geworden en zijn haar taken overgenomen door een interim-bestuurder. Niet te voorkomen gevolgen voor onze school; de nieuwe rekenmethode is een jaar uitgesteld voor de groepen 4 tot en met 8.

Staking, de school is op 30 en 31 januari 2020 dicht geweest. De leerkrachten hebben met de stille tocht in Groningen meegelopen en zijn met elkaar in gesprek geweest over de werkdruk.

Tevens is het een onrustig jaar geweest, 16 maart zijn alle scholen gesloten i.v.m. het coronavirus. De leerkrachten hebben zich razendsnel moeten ontwikkelen in het geven van thuisonderwijs. Dit is vlot opgepakt en 2 dagen na de schoolsluiting konden alle ouders het (t)huiswerk ophalen. Er was meerdere keren per week contact tussen leerling en leerkracht via Teams, de digitale leerweg. Na de meivakantie zijn de scholen voor halve klassen weer opengegaan en een paar weken voor de zomer weer volledig. Helaas zijn er door het coronavirus vanaf 16 maart allerlei extra activiteiten in en buiten de school gecancelld, zoals bijvoorbeeld de schoolreisjes.

Een ander aandachtspunt is inzet van de werkdrukmiddelen. Dit is bij het team veel onder de aandacht geweest. De inzet van onderwijsassistenten en de conciërge worden als werkdrukverlaging beschouwd. De CPO'ers hebben de MR bijgepraat over Passend onderwijs.

Aan het einde van het schooljaar heeft de directeur besloten om een andere directeursfunctie binnen Stichting Baasis aan te pakken. Hierdoor is er een sollicitatieprocedure ontstaan en hebben de MR-leden deelgenomen aan het sollicitatiegesprek voor de nieuwe directeur, waarbij er voor de zomer een nieuwe directeur is gekozen voor de Veenvlinder.

We zijn trots op elkaar, dat we binnen de MR elkaar weten te vinden, er wordt meer als collectief gehandeld. De betrokkenheid is groot van ouders. Het afgelopen 'Corona' jaar hebben we echt met elkaar gedaan, de driehoeksverhouding. De MR functioneert echt als serieuze sparringpartner voor de directie. De oudergeleding houdt ons als team scherper. We zijn een behoorlijk vooruitstrevende basisschool!!

Met input van alle ouders van de Veenvlinder blijven we bouwen en werken aan een fijne en goede basisschool voor kinderen, leerlingen en collega's. Op naar de toekomst!